

全国社会福祉会 NANAIRO FARMS 株式会社 キャリアパス表

種別	等級	対応役職	職責	在籍年数	求められる能力
管理職	5 級	《管理者》	<u>業務監督レベル</u> 業務の管理運営責任を負う	6 年以上	1. 事業所単位の運営責任者として、管理事業所の目標を設定し、計画を立てて遂行する 2. 事業所単位の経営の安定と改善に寄与する
	4 級	《サービス管理責任者》	<u>業務計画・指導レベル</u> サービス提供に係るサービス管理責任を負う	5 年以上 6 年未満	1. 常に最新・高度な技術により、当該分野のエキスパートとして後輩に対してのモデルとなる 2. 教育指導者として教育研修プログラムを開発・実施・評価する
一般職	3 級	《リーダー》 生活支援員 職業指導員	<u>管理補佐レベル</u> 通常業務に責任を持ち、サビ管の補佐業務及び後輩の指導・育成をする	3 年以上 5 年未満	1. 上位者の業務・企画補佐に努め、適切な報告・連絡・相談等を行う 2. チームの中での自分の役割を見出し、行動することができる
	2 級	《スタッフ》 生活支援員 職業指導員	<u>自立レベル</u> 自立して一般的な日常業務が安全的確にできる	1 年以上 3 年未満	1. 内部、外部研修などを通じて知識、技術等の向上を図る 2. 利用者の状態に応じた対応や他職種の連携等を行うための幅広い領域の知識・技術を習得し、的確な業務を実践する
	1 級	《アシスタント》 生活支援員 職業指導員	<u>補助レベル</u> 上位者の助言指導を受けながら一般的な日常的な業務ができる	1 年未満	1. 上位者の助言・指導・教育を受けながら、日常業務の補佐を行う 2. 介護福祉サービス従業者としての基本的なルール、マナーの理解・遵守に努め、周囲との人間関係において協調性を保つ
・各級の昇給基準は、人事評価面談による。人事評価の内容は就業規則において定める。 ・1 級から 3 級を処遇改善の対象とする。 ・法人役員、管理者など本来対象外の者が対象職種を兼務し、かつ常勤換算上勤務時間の算入を行う場合も対象とする。					

等級	①基本給		②処遇改善手当	③その他手当
	月給	時給		
5 級	300,000	—	—	就業規則による
4 級	260,000～290,000	—		
3 級	220,000～250,000	1,300	給与体系が月給の職員には基本給の 2%～10%を目安に月 5,000 円以上で会社が決定した金額を、福祉介護職員の時給者には「基本給×6%」を、福祉介護職員以外の時給者には「基本給×6%」を、毎月の給与に上乗せして支給する。	就業規則による
2 級	180,000～210,000	1,200		
1 級	160,000	1,114～		

※処遇改善加算につき、能力評価に応じて、賞与として 7 月・12 月に支給する。余剰が生じた場合は、賞与(一時金)として労働時間に応じて 5 月に支給する。

※特定処遇改善加算につき、能力評価に応じて、賞与として 7 月・12 月に支給する。余剰が生じた場合は、賞与(一時金)として労働時間に応じて 5 月に支給する。

資格名	手当額	資格名	手当額		資格名	手当額
正看護師	24,000	准看護師	12,000		食品衛生責任者	5,000

利用者のニーズに応じた良質なサービスを提供するために、介護福祉職員が技術・能力（サービス提供技術、コミュニケーション能力、協調性、問題解決能力、マネジメント能力等）の向上に努める。

▼計画表（毎年下記のスケジュールに沿って、反復継続的な取組を行う）

実施月	研修名	研修区分	内容	対象
4 月	職員のコミュニケーションスキルについて	OJT または OFF-JT	ストレスを高める要因となっているコミュニケーション不足に着目し、利用者及びご家族とのコミュニケーションを見直し、改善する方法について「傾聴実習」を交えながら学ぶ。	管理者及び 職員 1 名以上
6 月	「報・連・相」の確認研修	OJT または OFF-JT	日常の報告・連絡・相談の手法等について課題等がないか検討し、職場の良好な人間関係の構築やミス防止につなげる。	管理者及び 職員 1 名以上
8 月	虐待防止研修	OJT または OFF-JT	事前に研修用冊子を用意し、高齢者虐待の定義を理解し未然防止につなげる。	管理者及び 職員 1 名以上
10 月	ヒヤリハットの事例研究会	OJT または OFF-JT	ヒヤリハットの情報を共有し、傾向や原因を明らかにし、十分な対策を取るため、事例研究を通して意思の統一を図る。	管理者及び 職員 1 名以上
12 月	感染症対策について	OJT または OFF-JT	事業所の感染症対策ハンドブックを手配し、インフルエンザの予防と対策（感染経路・潜伏期間）についての知識を身につける。	管理者及び 職員 1 名以上
2 月	消防訓練	OJT または OFF-JT	消防計画に基づく消防訓練（避難訓練）を実施し、必要に応じて通報・消火・避難訓練実施マニュアルを改定する。	管理者及び 職員 1 名以上